

Edito

*De psychosociale risico's,
een algemene aanpak*

Werkgevers dienen de nodige maatregelen te nemen om een preventiebeleid in te voeren dat is aangepast aan de problemen die eigen zijn aan het bedrijf of de instelling.

Onder 'psychosociale druk op het werk' verstaan we stress, conflicten en situaties van pesten en ongewenst seksueel gedrag. Onze taak bestaat erin de psychosociale risico's op te sporen en de impact ervan op het personeel te meten. Daarnaast stippelen wij ook een algemeen preventiebeleid uit dat gericht is op het welzijn van de werknemers en zoeken we naar oplossingen in een ruimere context.

Het psychosociale heeft betrekking op de arbeidsvoorwaarden, de gezondheid en de veiligheid. De aanpak in verband met stresspreventie kan simultaan verschillende disciplines omvatten: het psychosociale zal zich, onder meer, concentreren op de relaties tussen collega's terwijl het aspect gezondheid dan weer tot doel heeft persoonlijk advies te geven om beter met stress om te gaan. Om de omvang van dat risico goed in te schatten is een multidisciplinair beleid van essentieel belang.

Het globaal preventieplan is één van onze preventietools. Centraal daarin staan de activiteiten die moeten worden uitgewerkt en toegepast volgens de specifieke noden van het bedrijf. Bij de uitvoering van dat globaal preventieplan is het dus belangrijk de verschillende psychosociale punten erin te integreren.

*Karin Timmer
Preventieadviseur
Psychosociaal coördinator*

De vzw Samenlevingsopbouw Gent en de lokale politie Vlaamse Ardennen winnen de Zen Award 2008

Meer dan 200 mensen schoven op 7 oktober 2008 aan bij de ingang van het Belgacom Surf House om de uitreiking van de Zen Award 2008 bij te wonen. Die award, een initiatief van de HDP-AristA groep, belooft bedrijven die doeltreffende acties ondernemen om de stress van hun werknemers te verminderen.

Voor de kandidaten begon alles in maart 2008. Eerst hebben ze de ingevoerde maatregelen moeten beschrijven en moest een representatief aantal werknemers een mini-stressenquête invullen, kwestie van te kunnen nagaan wat de stressfactoren binnen het bedrijf waren. Eind juni heeft de jury het dertigtal ingediende dossiers geanalyseerd en er drie per categorie geselecteerd. Tot de eerste categorie behoren bedrijven die tussen 5 en 50 mensen in dienst hebben, tot de tweede ondernemingen met een personeelsbestand van meer dan 50 werknemers. Traject, Wijkgezondheidscentrum Brugse Poort en Samenlevingsopbouw Gent werden de genomineerden van de 1ste categorie. De nominaties voor categorie 2 gingen naar Quasus, de lokale politie Vlaamse Ardennen en drukkerij Sint Luc.

Maar laten we even terugkeren naar de avond van 7 oktober. De avond begint met een Captain's Table, met RTBF-journalist Christophe Deborsu als moderator. Het is al stress wat de klok slaat. De deelnemers, vooraanstaande personen uit de bedrijfswereld, de HR-sector en de showbizz, wisselen statistieken, meningen en bedenkingen uit over stress en de gevolgen ervan voor de bedrijven. De spanning stijgt bij de voorstelling van de zes genomineerden. Ralph Corbey, gedelegeerd bestuurder van de HDP-AristA Groep, onderstreept het belang van de Zen Award: "Stress op het werk is de voornaamste oorzaak van absentie bij



werknemers. Deze vaststelling is niet nieuw, maar de bedrijfswereld wordt er zich steeds meer van bewust. Via deze award wilden we ondernemingen belonen die dit probleem ter harte nemen. Anderzijds willen we laten zien dat er altijd wel een manier is om maatregelen in te voeren om het welzijn van de werknemers te verbeteren, ongeacht de sector, de grootte van de onderneming of de aard van het werk"

Twee winnaars

De **vzw Samenlevingsopbouw Gent** is de winnaar in de categorie 'minder dan 50 werknemers'. De vereniging strijdt tegen armoede en sociale uitsluiting. Een team van 32 medewerkers werkt samen met buurtbewoners allerhande projecten uit in een 7-tal kwetsbare buurten van Gent.

Hoewel ze klein is, toch hield de vzw eind 2006 een tevredenheidsenquête onder haar medewerkers. Aan de hand van deze resultaten werd concreet gewerkt rond werklast en stressfactoren in



het algemeen zoals interne communicatie, werkmateriaal, opleidingen... De vzw heeft de punten die voor verbetering vatbaar zijn opgenomen in haar meerjaarplan en er werden verschillende voorrangssacties gepland op korte en lange termijn.

Chantal Cabuy, HR-directeur bij Cofinimmo en lid van de jury, licht de keuze van de jury toe:

“We waren aangenaam verrast over de wil van deze vzw om te luisteren naar hun medewerkers en te werken aan het welzijn van haar werknemers, ondanks de weinige middelen waarover ze beschikken. Ze beseffen dat hun eigen werknemers de grootste troef zijn om de minderbedeelden te helpen.”

De andere grote winnaar van de avond is de lokale politie Vlaamse Ardennen. Het korps van de politie van de Vlaamse Ardennen telt 125 personen en waakt over 58.000 inwoners in vijf gemeenten.

De lokale politie Vlaamse Ardennen pakt stress op verschillende niveaus aan: verbetering van de werkomstandigheden in de kantoren, beter evenwicht werk – privé, terbeschikkingstelling van een politiekorps met een maximale personeelsbezetting en vermindering van de mentale druk.

“We wilden de lokale politie Vlaamse Ardennen belonen voor alle inspanningen om het welzijn van de werknemers te verbeteren”, legt Catherine Hellemans van het Laboratorium voor Arbeidspsychologie en Economische Psychologie van de Vrije Universiteit Brussel en jurylid, uit.



“De enquête toont aan dat er nog wel stress aanwezig is in het politiekorps, maar we moeten begrijpen dat dit inherent is aan dit vak. We wilden benadrukken dat dit politiekorps volledig openstaat voor een problematiek die allesbehalve gemakkelijk te beheren is in dergelijke sectoren.”



Uitgebreid artikel en foto's van de avond vindt u op www.zenaward.be

Verplichte keuring van oude elektrische installaties

Oude elektrische installaties vielen tot op heden niet onder de reglementering van het Algemeen Reglement op de Elektrische installaties (AREI). Twee nieuwe koninklijke besluiten voeren voor de oude installaties een gelijkwaardig beschermingsniveau in als voor de nieuwe installaties.

Wist u dat?

Sinds 15 november moet een medewerker die collega's meeneemt in zijn bedrijfswagen niet meer over een rijgeschiktheidsattest te beschikken. Dit geldt ook voor het vervoer van cliënteel.

Voor meer info, surf naar www.arista.be/nieuws/actualiteit

Oude elektrische installaties in bedrijven

Voor de oude elektrische installaties, dit zijn installaties van vóór 1 oktober 1981, bestemd voor de productie, de omvorming, het transport, de verdeling of het gebruik van elektrische energie, zal de werkgever voortaan een risicobeoordeling en een risico-evaluatie moeten laten uitvoeren. Op basis van deze risicoanalyse zal de werkgever de nodige preventiemaatregelen nemen. Deze maatregelen zijn noodzakelijk opdat de werknemers doeltreffend beschermd worden tegen de risico's verbonden aan elektriciteit.

Elke oude elektrische installatie dient vanaf nu ook periodiek gecontroleerd te worden door een erkend organisme. Een eerste controle moet plaatsvinden tussen 29 juni 2008 en 29 juni 2013. Daarna is een jaarlijkse periodieke keuring verplicht voor de

hoogspanningsinstallaties of installaties die zich in een explosiegevoelige omgeving bevinden. Voor de laagspanningsinstallaties is een vijfjaarlijkse keuring voorzien.

Oude elektrische installaties in woningen

Vanaf 1 juli 2008 is de verkoper van een woning verplicht een controleonderzoek van de elektrische installatie te laten uitvoeren en het in de authentieke akte te laten vaststellen. Aangezien sinds de inwerkingtreding van de AREI in 1981, elke nieuwe woning pas een elektrische aansluiting kon krijgen na een officiële gelijkvormigheidcontrole door een erkend orgaan, geldt deze verplichting enkel voor de woningen en appartementen gebouwd vóór 1981. Zonder gelijkvormigheidattest mag een notaris voortaan geen verkoopakte meer afleveren en kan de verkoop dus niet doorgaan.

Brandveiligheid

De Belgische wetgeving rond "brandveiligheid" is nogal complex. Er zijn verschillende bepalingen op verschillende gezagsniveau's. In volgende tekst pogen we de materie een beetje overzichtelijker te maken.

1. Federale wetgeving

Er bestaan, om te beginnen, een aantal algemene federale bepalingen, die gelden voor alle types gebouwen.

1.1 Basiswet 30 juli 1979

De basiswet met betrekking tot de preventie van brand en ontploffingen omvat veiligheidsmaatregelen met als doel enerzijds het ontstaan van brand te voorkomen, en anderzijds elk begin van brand op te sporen en de uitbreiding ervan te verhinderen. Ook bepaalt deze wetgeving dat men bij brand de hulpdiensten moet verwittigen en personen en goederen redden. Deze wet omschrijft o.a. de organisatie van deze preventie (de bevoegdheden van de verschillende structuren zoals Hoge Raad of gemeenteraad).

1.2 Basisnormen

Op 7 juli 1994 werd een Koninklijk Besluit uitgevaardigd waarin algemene technische bepalingen rond brandveiligheid voor nieuwe gebouwen en verbouwingen worden opgesomd. Het KB zelf is eigenlijk een korte basiswettekst, met een definitie van de gebouwen waarop de wetgeving van toepassing is. Belangrijk voor deze gebouwen zijn de 6 bijlagen. Deze bijlagen verdelen de gebouwen volgens hoogte (men onderscheidt hoge, middelhoge en lage gebouwen) en geven telkens de bijhorende wettelijke bepalingen weer. Aan deze bepalingen zijn definities verbonden, die dan ook telkens omschreven worden.

Bijlage 6 bevat specifieke bepalingen omtrent nieuwe industriegebouwen (niet enkel gebouwen in industriezones maar ook bedrijfsgebouwen van KMO's en zelfs land- en tuinbouwbedrijven). Deze bijlage is nog niet als wetgeving van kracht (er werd nog geen KB opgemaakt, maar dit is wel komende). De ontwerptekst is wel al gekend en reeds door de Hoge Raad en de Ministerraad goedgekeurd. Kantoorgebouwen en gebouwen voor louter commerciële activiteiten (zoals winkels, horeca) vallen onder de overige bijlagen 2, 3 en 4.

1.3 Welzijnswetgeving

In alle gebouwen waar personen tewerkgesteld zijn, gelden de bepalingen opgenomen in het ARAB, artikel 52. Ook in de CODEX zijn op enkele plaatsen indirect verwijzingen naar brand opgenomen, onder meer bij de opslag van gevaarlijke producten of bij veiligheidssignalisatie op de werkvloer.

1.4 Algemeen Reglement op Elektrische Installaties (AREI)

Eén bepaling uit dit AREI is heel belangrijk ter preventie van brand: de controle van de elektrische installatie (laagspanningsinstallatie) op het bedrijf geïnstalleerd na 1 oktober 1981. Dit dient te gebeuren na de installatie (bij indienstelling) en daarna telkens 5-jaarlijks (ook als er niets werd gewijzigd). Hiervoor zijn enkel erkende diensten voor technische controles (EDTC) bevoegd. Installaties daterende van vóór 1 oktober 1981 vielen tot voor kort buiten het toepassingsgebied van het AREI. Meer lees je hierover in het artikel "Verplichte keuring van oude elektrische installaties".

2. Gewestelijke wetgeving

Er bestaan ook op Vlaams, Brussels en Waals niveau richtlijnen rond preventie van brand. De Vlaamse Regering heeft decreten uitgevaardigd rond brandpreventie binnen logiesverstrekende bedrijven, erkende kinderdagverblijven, buitenschoolse kinderopvang en mini-crèches. Er zijn eveneens indirecte verplichtingen rond brandveiligheid opgenomen in de VLAREM II-wetgeving. Deze zijn verbonden aan de vergunningsplicht. Deze reglementering is (soms) overlappend met het ARAB en bevat onder meer bepalingen omtrent opslag van gevaarlijke stoffen, beheer van afvalstoffen, beheer van stookinstallaties en koelinstallaties.

Het volledige artikel kunt u lezen op onze website, onder de rubriek nieuws/actualiteit.

Horecagids

Om een antwoord te bieden op de specifieke behoeften van sommige sectoren heeft de HDP-AristA groep een Horecagids opgesteld voor alle zaakvoerders uit de horecasector.

Surf snel naar:
www.hdp.be/horecagids

3, 2, 1... Go!



7 ploegen van HDP-AristA hebben deelgenomen aan de Ekiden aflossingsmarathon in het Koning Boudewijnstadion op 20 september jl. Een grote uitdaging voor deze sportievelingen! De snelste van de 6 ploegen: 3 uur 52 min.



Meer info?

Download onze folder op www.arista.be onder de rubriek Nuttige documenten.

Een hulpverlener in uw bedrijf?

De wetgeving* biedt duidelijke richtlijnen wat betreft de hulpverlener in het bedrijf.

- Voor bedrijven met **minder dan 50 werknemers**, of in het geval van een **industriële bedrijf**: met **minder dan 20 werknemers**, volstaat het wettelijk wanneer de werkgever een verantwoordelijke aanwijst die de apotheek bijhoudt (onderhoudt), dit hoeft dus geen erkende hulpverlener of verpleegkundige te zijn.
- Voor een niet-industriële onderneming met **minstens 50 werknemers**: minstens één hulpverlener.
- Voor een industriële onderneming met **minimum 20 werknemers**: minstens één hulpverlener. Voor een industrieel bedrijf, waar "gewoonlijk en gelijktijd" **500 werknemers** zijn: minstens één verpleegkundige (dat wil zeggen iemand in het bezit van een diploma verpleegkunde).
- Voor een niet-industrieel bedrijf, waar "gewoonlijk en gelijktijd" **1000 werknemers** zijn: minstens één verpleegkundige.

Het aantal verpleegkundigen, hulpverleners of aangestelde verantwoordelijken binnen het bedrijf dient in verhouding te zijn met het aantal

personeelsleden, zodat deze hun opdrachten op voldoende wijze kunnen uitvoeren. Belangrijk is ook dat er op elk moment dat er gewerkt wordt een hulpverlener aanwezig is.

Vermelde reglementering is **niet van toepassing** op tijdelijke bedrijven, seizoensbedrijven en bedrijven bestaande uit afzonderlijke, van plaats veranderende, ver van elkaar gelegen werkposten.

Het getuigschrift hulpverlener

Het getuigschrift hulpverlener wordt toegekend door organismen erkend door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid. Ook de arbeidsgeneeskundige diensten en medische diensten die werden opgericht in toepassing van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 kunnen toelating krijgen om cursussen hulpverlener te organiseren en brevetten uit te reiken. Arista is erkend voor het geven van deze cursus. U wenst een hulpverlener te vormen? Neem dan contact op met ons op het nummer 02 533 74 99.

*ARAB (Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming) artikels 176 en 177

Wetgeving

Publicatie	Titel
BS 02.07.2008	Besluit van 19 juni 2008 van de Brusselse hoofdstedelijke regering tot vaststelling van inwerkingtreding van de ordonnantie van 7 juni 2007 betreffende de energieprestaties en het binnenklimaat van gebouwen.
BS 04.07.2008	Besluit van 19 juni 2008 van de Brusselse hoofdstedelijke regering betreffende het energieprestatiecertificaat voor nieuwe gebouwen die bestemd zijn voor wooneenheden, kantoren en diensten, en onderwijs.
BS 07.07.2008	Bureau voor normalisatie (NBN), registratie van Belgische normen zoals veiligheid van verpakkingsmachines, warmte-isolatieproducten, transportbelastingen.
BS 09.07.2008	Koninklijk Besluit van 18 mei 2008 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de CAO van 16 oktober 2007, betreffende de psychologische bijstand ten voordele van de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en van de autocarondernemingen.
BS 17.07.2008	Koninklijk Besluit van 4 juni 2008 tot wijziging van de artikelen 105 tot 113 van het Algemeen Reglement op de elektrische installaties .
BS 30.07.2008	Besluit van de Waalse regering van 17 april 2008 tot vaststelling van de berekeningsmethode en de eisen, goedkeuringen en de sancties op het vlak van de energieprestaties en het binnenklimaat van gebouwen.
BS 25.08.2008	Besluit van de Vlaamse regering van 6 juni 2008 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 6 februari 1991 houdende vaststelling van het Vlaams reglement betreffende de milieuvergunning .
BS 27.08.2008	Koninklijk besluit van 1 juli 2008 tot opheffing van het koninklijk besluit van 13 juni 1991 tot bepaling van de criteria die de afbakening mogelijk maken van geografische gebieden die door een zwaar ongeval bij bepaalde industriële activiteiten zouden kunnen worden getroffen.
BS 28.08.2008	Besluit van de Vlaamse regering van 6 juni 2008 tot wijziging van het besluit van 27 januari 2008 tot vaststelling van de specifieke brandveiligheidsnormen waaraan de logiesverstrekkende bedrijven moeten voldoen.

BS = Belgisch Staatsblad

Redactiecomité: B. De Mey, M. Muller, J. Schockaert, D. Motte, R. Monserez, J. Van Middel en D. Van Cann.

Hebben meegewerkt aan dit nummer: Karin Timmer en Ludo Maeghe

Contact: idc@arista.be - www.arista.be

SECURA

7th Exhibition on
Safety & Security at work
Brussels Expo
25-26-27 /03/ 2009



AristA neemt deel van 25 tot 27 maart 2009 aan **Secura**, de beurs voor 'Safety & Security at work'.

Kom langs op onze stand H1-D44 in paleis 1 van Brussels Expo

Nieuwsbrief van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming Arista, maakt deel uit van de HDP-AristA groep